OP TIL cultuur in alle richtingen

VACATURE
trajectcoördinator IGS cultuur

Wil je met enkele gemeenten een intergemeentelijk samenwerkingsverband (IGS) cultuur oprichten? Dan dien je op 1 april 2026 een cultuurnota in bij de Vlaamse overheid. Zo vraag je werkingssubsidies aan voor de beleidsperiode 2027-2032.

De cultuurnota is de uitkomst van een participatief beleidsplanningsproces in 2025-2026. Een trajectcoördinator faciliteert dit proces. Wil je hiervoor iemand aanwerven? Maak gebruik van de voorbeeld vacature en hou rekening met deze elementen:

- De vacature focust op taken en competenties die nodig zijn voor het faciliteren van een participatief visietraject in 2025-2026, richting de cultuurnota. Neem die elementen eruit die van toepassing zijn op jullie eigen verwachtingen en werkcontext. Voeg eigen klemtonen toe.
- Bepaal met welke kerngroep deze persoon nauw zal samenwerken: welke rollen, taken en competenties worden daarin al opgenomen? Wat voegt de aanvullende trajectcoördinator voornamelijk toe? Zo werk je toe naar een reële verwachting.
- Werf een persoon aan met relevante, rijke ervaring en voldoende maturiteit. Bepaal het barema dat past bij het gewenste profiel en opdrachten. OP/TIL adviseert om de trajectcoördinator in te schalen op basis van wat in de gemeentelijke barema's een A1-3 niveau is. Indien er gekozen wordt voor een B-niveau adviseren we in te schalen op B4-B5.

Deze voorbeeld vacature is een tool binnen het breder ondersteunend aanbod van OP/TIL richting de opmaak van de cultuurnota.

OP TIL cultuur in alle richtingen

VACATURE
trajectcoördinator IGS cultuur

Gemeenten [opsomming alle gemeenten] willen samen inzetten op een versterkte culturele toekomst voor regio [naam van de regio]. Ben je een netwerker pur sang en kan je doelgericht een visietraject begeleiden? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Jouw rol

Als Trajectcoördinator Bovenlokale Cultuurwerking ben jij de drijvende kracht achter het ontwikkelen van een gezamenlijke cultuurvisie voor de regio. Je brengt lokale beleidsmakers, cultuuractoren, en diverse (boven)lokale culturele organisaties samen om een inspirerend en duurzaam cultuurbeleid uit te werken voor de regio. Dit visietraject werkt toe naar een gedeelde Cultuurnota voor 2027-2032, in het kader van het bovenlokaal cultuurdecreet.

Wat ga je doen?

Plannen en coördineren – Je zet een helder traject op en bewaakt de voortgang van het visietraject.
Netwerken en verbinden – Je brengt verschillende partners samen en faciliteert een sterk samenwerkingsverband.
Analyseren en adviseren – Je vertaalt inzichten naar een strategische en operationele visie.
Inspireren en communiceren – Je organiseert bijeenkomsten en zorgt voor een breed gedragen cultuurplan.
Administratieve opvolging en rapportage – Je maakt een planning, houdt documentatie bij, schrijft verslagen, zorgt voor duidelijke communicatie en rapporteert informatie.
(indien van toepassing) **Dossier schrijven** – Je schrijft samen met een kerngroep aan de definitieve cultuurnota die ingediend wordt tegen deadline 1 april 2026.

Wat verwachten we van jou?

Je bent een geboren netwerker met affiniteit voor (lokaal) cultuur(beleid).
Je hebt voeling met regio [naam] en regionaal samenwerken.
Je hebt een master of minstens 5 jaar relevante werkervaring.
Je bent communicatief sterk en weet anderen te enthousiasmeren.
Je hebt ervaring met beleidsmatige processen en participatietrajecten.
Je kan vlot schakelen tussen verschillende beleidsniveaus
Je werkt zelfstandig, gestructureerd en doelgericht.
Je kan schakelen tussen verschillende beleidsniveaus en hebt oog voor diverse belangen. Je hebt een analytisch vermogen, een vlotte pen en bent bereid tot avondwerk indien nodig.
Je hebt een rijbewijs en bij voorkeur een eigen wagen.

OP TIL cultuur in alle richtingen

VACATURE
trajectcoördinator IGS cultuur

Wat bieden wij jou?

Een unieke kans om bij te dragen aan de culturele toekomst van de regio.
Een tijdelijk contract [voltijds, halftijds, 4/5de] vanaf [startdatum] t.e.m. [einddatum] met mogelijkheid tot verlenging (indien van toepassing).
Een aantrekkelijk loon volgens barema [A1-3, B4-B5]. Overname van relevante anciënniteit in de openbare en privésector.
Maaltijdcheques.
Fietsvergoeding of gratis openbaar vervoer.
Flexibel werken met mogelijkheid tot thuiswerk.
Begeleiding en ondersteuning in je rol.
Samenwerken met een enthousiast netwerk van culturele professionals.

Interesse?
Solliciteer via [website/contactgegevens] vóór [deadline].

[Beschrijf hoe de stappen van de selectieprocedure eruitzien.]

Heb je nog vragen? Neem contact op met [contactpersoon en gegevens].